

Έντυπο παροχής πληροφοριών του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1129 της 14^{ης} Ιουνίου 2017 (αρ. 1, παρ. 4.θ) σχετικά με τη διάθεση Νέων Μετοχών της Bank of Cyprus Holdings Public Limited Company σε στελέχη της γενικής διεύθυνσης στα πλαίσια σχεδίων παροχής κινήτρων

Λευκωσία, 15 Μαΐου 2026

A. ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ

Το παρόν έγγραφο ετοιμάστηκε σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 1(4)(θ) του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1129 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετικά με το ενημερωτικό δελτίο που πρέπει να δημοσιεύεται κατά τη δημόσια προσφορά κινητών αξιών ή κατά την εισαγωγή κινητών αξιών προς διαπραγμάτευση σε ρυθμιζόμενη αγορά (ο «Κανονισμός (ΕΕ) 2017/1129»), για τη δωρεάν διάθεση των 276,274 νέων συνήθων μετοχών της εταιρείας Bank of Cyprus Holdings Public Limited Company (η «Εταιρία») ονομαστικής αξίας €0.10 έκαστη (οι «Νέες Μετοχές»), οι οποίες παραχωρήθηκαν σε 20 στελέχη της Γενικής Διεύθυνσης της Εταιρίας (συμπεριλαμβανομένου και ενός πρώην στελέχους) στο πλαίσιο του μακροπρόθεσμου και του βραχυπρόθεσμου σχεδίου παροχής κινήτρων.

Το παρόν έγγραφο δεν αποτελεί ενημερωτικό δελτίο σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2017/1129 και το περιεχόμενο και η δημοσίευσή του δεν έχει εγκριθεί από οποιαδήποτε αρμόδια εποπτική αρχή, συμπεριλαμβανομένης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς της Κύπρου και της Ελλάδας.

Το παρόν έγγραφο είναι διαθέσιμο στα ενδιαφερόμενα μέρη σε έγχαρτη μορφή στα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας στην Οδό Στασίνου 51, 2002, Στρόβολος, Λευκωσία, Κύπρος, και σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της Εταιρίας (<https://www.bankofcyprus.com/group/>).

Οι ενδιαφερόμενοι που επιθυμούν περισσότερες πληροφορίες μπορούν να απευθυνθούν στο τμήμα Investor Relations στην ηλεκτρονική διεύθυνση investors@bankofcyprus.com.

B. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ

B.1 Αποφάσεις σχετικά με την έκδοση και παραχώρηση των Νέων Μετοχών

- Απόφαση της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των μετόχων ημερομηνίας 20 Μαΐου 2022 σχετικά με την εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου να εγκαθιδρύσει και να εφαρμόσει το μακροπρόθεσμο σχέδιο παροχής κινήτρων της Εταιρίας (long-term incentive plan, «LTIP») το οποίο περιλαμβάνει την παραχώρηση μετοχών από την Εταιρία σε υπαλλήλους της Εταιρίας ή/και των θυγατρικών της (το «Συγκρότημα της Τράπεζας Κύπρου»).
- Αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας ημερομηνίας 29 Σεπτεμβρίου 2022, 29 Νοεμβρίου 2022 και 16 Δεκεμβρίου 2022 για τη θέσπιση και εφαρμογή του LTIP, τον καθορισμό των όρων και κανονισμών του σχεδίου, και την έγκριση του κύκλου LTIP για την περίοδο απόδοσης 2022-2024. Έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας ημερομηνίας 31 Μαρτίου 2023 για τη θέσπιση του βραχυπρόθεσμου σχεδίου παροχής κινήτρων (short-term incentive plan, «STIP»).
- Έγκριση της Αναθεωρημένης Πολιτικής Αμοιβών της Εταιρίας κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων ημερομηνίας 26 Μαΐου 2023. Η Πολιτική Αμοιβών είχε τροποποιηθεί ώστε να αντικατοπτρίζει τη δυνατότητα των εκτελεστικών συμβούλων της Εταιρίας να συμμετέχουν στο STIP, το οποίο περιλαμβάνει την παραχώρηση επιβράβευσης σε επιλέξιμους υπαλλήλους του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου, περιλαμβανομένων εκτελεστικών διοικητικών συμβούλων της Εταιρίας, υπό τους όρους και προϋποθέσεις του σχεδίου και άλλων ρυθμιστικών περιορισμών.
- Έγκριση σχετικά με τη δυνατότητα παραχώρησης επιβράβευσης σε μετοχές μέσω ανάλογης τροποποίησης της Πολιτικής Αμοιβών για το STIP κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση ημερομηνίας 17 Μαΐου 2024.
- Έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου ημερομηνίας 28 Μαρτίου 2024 για την καταβολή του STIP για το έτος 2023.
- Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ημερομηνίας 30 Αυγούστου 2023 σχετικά με την έγκριση του κύκλου LTIP για την περίοδο απόδοσης 2023-2025.

- Αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ημερομηνίας 19 Φεβρουαρίου 2025 και 30 Μαρτίου 2026 για την παραχώρηση του LTIP 2022-2024 και LTIP 2023-2025 αντίστοιχα.

B.2 Μακροπρόθεσμο σχέδιο παροχής κινήτρων

B.2.1. Σκοπός: Το μακροπρόθεσμο σχέδιο παροχής κινήτρων αποσκοπεί στο να επιβραβεύσει τους δικαιούχους για τη συνεισφορά τους στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου καθώς και συγκεκριμένων οικονομικών και λειτουργικών στόχων που εξυπηρετούν και διασφαλίζουν τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου, ευθυγραμμίζοντας παράλληλα τα κίνητρα των δικαιούχων με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου.

B.2.2. Υλοποίηση: Το LTIP θα εφαρμόζεται για δέκα έτη από την ημερομηνία εφαρμογής του. Ο μέγιστος αριθμός μετοχών που δύνανται να εκδοθούν σύμφωνα με το LTIP μέχρι τη δέκατη ετήσια επέτειο του δεν θα υπερβαίνει το 5% του εκδομένου κεφαλαίου της Εταιρίας, ως αυτό τροποποιείται από καιρού εις καιρόν. Η πρώτη κατοχύρωση αντιστοιχεί στο 40% του συνολικού αριθμού των μετοχών.

Το LTIP υπόκειται στις απαιτήσεις των εν ισχύ νόμων, κανονισμών και οδηγιών.

B.2.3 Δικαιούχοι: Εκτελεστική και ανώτερη διευθυντική ομάδα του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου.

B.2.4. Περίοδος επίδοσης και κριτήρια επίδοσης: Η επίδοση των Δικαιούχων επιμετρείται για τριετή περίοδο και τα κριτήρια επίδοσης προτείνονται από την Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού & Αμοιβών και εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο ανά έτος και δύνανται να διαφοροποιούνται για να αντικατοπτρίζουν τους στρατηγικούς στόχους του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου, κατά τη διακριτική ευχέρεια του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η επίδοση των Δικαιούχων πρέπει να συνάδει με τους μεσοπρόθεσμους στρατηγικούς στόχους του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου, οι οποίοι περιλαμβάνουν τόσο χρηματοοικονομικούς όσο και μη-χρηματοοικονομικούς στόχους, όπως είναι η κερδοφορία της Εταιρίας, η ποιότητα του δανειακού χαρτοφυλακίου, η κεφαλαιακή επάρκεια, η διαχείριση κινδύνων & συμμόρφωσης και η διαχείριση θεμάτων περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG).

B.2.5. Καταβολή LTIP: Το μακροπρόθεσμο κίνητρο καταβάλλεται σε μετοχές κατά τη διακριτική ευχέρεια του Διοικητικού Συμβουλίου. Η καταβολή των αμοιβών σε οιονδήποτε χρόνο δεν θα δημιουργεί προηγούμενο για την καταβολή αμοιβών σε επόμενα έτη.

B.2.6. Διάρκεια περιόδου κατοχύρωσης: Ο κύκλος κατοχύρωσης των μετοχών στους Δικαιούχους εκτείνεται σε πέντε (5) χρόνια από την πρώτη ημερομηνία κατοχύρωσης.

B.2.7. Διατήρηση κυριότητας: Οι μετοχές που κατοχυρώνονται στα πλαίσια του LTIP υπόκεινται σε περίοδο διατήρησης κυριότητας από τους Δικαιούχους τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών.

B.3 Βραχυπρόθεσμο σχέδιο παροχής κινήτρων

B.3.1. Σκοπός: Το βραχυπρόθεσμο σχέδιο παροχής κινήτρων αποσκοπεί στο να επιβραβεύσει τους Δικαιούχους για τη συνεισφορά τους στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου καθώς και συγκεκριμένων οικονομικών και λειτουργικών στόχων που εξυπηρετούν και διασφαλίζουν τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου, ευθυγραμμίζοντας παράλληλα τα κίνητρα των Δικαιούχων με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου.

B.3.2 Δικαιούχοι: Επιλέξιμοι υπάλληλοι του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου, περιλαμβανομένων των εκτελεστικών διοικητικών συμβούλων.

B.3.3. Καταβολή STIP: Το βραχυπρόθεσμο κίνητρο καταβάλλεται γενικά σε μετρητά, ωστόσο, σε περιπτώσεις όπου το ποσό υπερβαίνει ένα καθορισμένο όριο σύμφωνα με τις κανονιστικές οδηγίες, τουλάχιστο το 50% του ποσού απονέμεται σε μετοχές και το υπόλοιπο σε μετρητά. Ο

κύκλος κατοχύρωσης των μετοχών στους Δικαιούχους εκτείνεται σε πέντε (5) χρόνια από την πρώτη ημερομηνία κατοχύρωσης.

B.3.4. Υλοποίηση: Το STIP θα εφαρμόζεται σε ετήσια βάση. Οι Δικαιούχοι για κάθε έτος εφαρμογής θα καθορίζονται με βάση του όρους και τις προϋποθέσεις του σχεδίου και των αποφάσεων των αντίστοιχων διοικητικών οργάνων.

B.3.5. Διατήρηση κυριότητας: Οι μετοχές που κατοχυρώνονται στα πλαίσια του STIP υπόκεινται σε περίοδο διατήρησης κυριότητας από τους Δικαιούχους δώδεκα (12) μηνών.

Γ. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΚΙΝΗΤΕΣ ΑΞΙΕΣ ΠΟΥ ΕΙΣΑΓΟΝΤΑΙ ΠΡΟΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ

Οι 276,274 Νέες Μετοχές εκδόθηκαν και παραχωρήθηκαν δωρεάν ως ακολούθως:

- 86,768 Νέες Μετοχές εκδόθηκαν και παραχωρήθηκαν δωρεάν στις 18 Μαρτίου 2026 σε 20 στελέχη της Γενικής Διεύθυνσης της Εταιρίας¹ σχετικά με τη δεύτερη κατοχύρωση του LTIP για τα έτη 2022-2024,
- 8,573 Νέες Μετοχές εκδόθηκαν και παραχωρήθηκαν δωρεάν στις 02 Απριλίου 2026 σε 3 στελέχη της Γενικής Διεύθυνσης της Εταιρίας σχετικά με την τρίτη κατοχύρωση του STIP για το 2023, και
- 180,933 Νέες Μετοχές εκδόθηκαν και παραχωρήθηκαν δωρεάν στις 02 Απριλίου 2026 σε 20 στελέχη της Γενικής Διεύθυνσης της Εταιρίας¹ σχετικά με την πρώτη κατοχύρωση του LTIP για τα έτη 2023-2025.

Οι Νέες Μετοχές είναι της ίδιας τάξης μετοχών και έχουν τα ίδια δικαιώματα (rank pari passu) όπως οι ήδη εκδομένες πλήρως πληρωθείσες μετοχές της Εταιρίας.

Οι Νέες Μετοχές θα αποτελέσουν αντικείμενο εισαγωγής προς διαπραγμάτευση, και θα τυγχάνουν διαπραγμάτευσης μαζί με τις υφιστάμενες μετοχές της Εταιρίας, στην Κύρια Αγορά του ΧΑΚ και του χρηματιστηρίου Euronext Athens. Οι Νέες Μετοχές θα καταχωρηθούν στο Κεντρικό Αποθετήριο/Μητρώο του ΧΑΚ στις μερίδες και στους λογαριασμούς των Δικαιούχων στο Σύστημα Άυλων Τίτλων ως Παραστατικά Δικαιώματα που αντιπροσωπεύουν μετοχές, και η διαπραγμάτευση τους θα αρχίσει εφόσον το ΧΑΚ βεβαιωθεί ότι το μητρώο μετόχων της Εταιρίας έχει κατατεθεί σε ηλεκτρονική μορφή και πληροί όλες τις προϋποθέσεις που έχουν τεθεί από το ΧΑΚ σύμφωνα με το Μέρος II, Παράγραφος 4 των περί Αξιών και Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου (καταχώρηση, διαπραγμάτευση και εκκαθάριση άυλων κινητών αξιών) Κανονισμών του 2001 (ως έχουν τροποποιηθεί) για την εισαγωγή των αξιών στο Κεντρικό Αποθετήριο/Μητρώο του ΧΑΚ. Η Εταιρία θα ενημερώσει το επενδυτικό κοινό για την ακριβή ημερομηνία εισαγωγής των Νέων Μετοχών προς διαπραγμάτευση.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρατίθενται βασικές πληροφορίες σχετικά με τις Νέες Μετοχές και τα δικαιώματα που ενσωματώνονται σε αυτές.

Είδος κινητών αξιών	Ονομαστικές και άυλες
ISIN	IE00BD5B1Y92
Τήρηση Μητρώου	Κεντρικό Αποθετήριο Μητρώο του ΧΑΚ (Παραστατικά Δικαιώματα)
Διαπραγμάτευση	Κύρια Αγορά ΧΑΚ και του χρηματιστηρίου Euronext Athens
Δικαίωμα ψήφου	Ναι (μία ψήφος ανά μετοχή)
Δικαίωμα μερίσματος	Ναι
Δικαίωμα προτίμησης στην εγγραφή αξιών της ίδιας κατηγορίας	Ναι
Δικαίωμα συμμετοχής στα κέρδη του εκδότη	Ναι – Βλέπετε «Δικαίωμα μερίσματος»

¹ Επισημαίνεται ότι στα 20 στελέχη της Εταιρίας συμπεριλαμβάνεται και ένα πρώην στέλεχος.

Δικαίωμα σε τυχόν πλεόνασμα σε περίπτωση εκκαθάρισης	Ναι
Περιορισμοί στην ελεύθερη μεταβίβαση	Όχι, νοουμένου ότι παρέλθει η περίοδος διατήρησης της κυριότητας (βλέπε Β.2.7 και Β.3.5. πιο πάνω)

Σημειώνεται ότι, κατόπιν της έκδοσης και παραχώρησης των Νέων Μετοχών, το κεφάλαιο της Εταιρίας ανέρχεται στο ποσό των €43,596,230.50 διαιρεμένο σε 435,962,305 μετοχές ονομαστικής αξίας €0.10 η κάθε μία.