



Έκθεση Αποδοχών 2025

των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και
των Κύριων Στελεχών της Euronext Athens

14 Μαΐου 2026

Πίνακας περιεχομένων

1. Εισαγωγή.....	3
2. Κύρια επιτεύγματα της Εταιρείας και σημαντικές εξελίξεις κατά το έτος 2025	3
3. Προοπτικές για το 2026 και μετά	7
4. Αποδοχές μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.....	9
5. Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Κυρίων Στελεχών.....	18
5.1. Σταθερές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Κύριων Στελεχών	19
5.2. Λοιπές παροχές και Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα	19
5.3. Μεταβλητές αποδοχές – Βραχυπρόθεσμο Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων (STIP).....	20
5.4. Μεταβλητές αποδοχές – Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων (LTIP).....	22
5.5. Αμοιβές του Διευθύνοντος Συμβούλου για τα οικονομικά έτη 2025 και 2024 από όλες τις εταιρείες του Ομίλου	24
5.6. Αποδοχές Στελεχών για τα οικονομικά έτη 2025 και 2024.....	25
6. Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης.....	25
7. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης.....	26
8. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών.....	26
9. Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων	26
10. Συγκριτική πληροφόρηση για μεταβολές στις αποδοχές και τις επιδόσεις της Εταιρείας.....	27
11. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 – Έκθεση Ελεγκτή.....	32

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4548/2018, Άρθρο 112, σε ευθυγράμμιση με τις από 1 Μαρτίου 2019 Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναφορικά με την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης Αποδοχών, σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/ΕΚ, όπως έχει τροποποιηθεί με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 για τα δικαιώματα των Μετόχων.

Παρέχει επισκόπηση της πολιτικής αποδοχών της εταιρείας «Euronext Athens A.E.» (Εταιρεία), η οποία εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 12ης Ιουνίου 2025 και βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας ([Πολιτική Αποδοχών](#)).

Η Έκθεση καταγράφει το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Κύριων Στελεχών και περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόστηκε η Πολιτική Αποδοχών για την οικονομική χρήση 2025. Ακόμα, περιλαμβάνει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το νόμο, αποσκοπώντας ειδικά στην παροχή αυξημένης εταιρικής διαφάνειας, στη διευκόλυνση της καλύτερης άσκησης εποπτείας από τους μετόχους επί των αποδοχών των Καλυπτόμενων Προσώπων (σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών), αλλά και του τρόπου με τον οποίο η Εταιρεία εφαρμόζει την Πολιτική Αποδοχών.

2. Κύρια επιτεύγματα της Εταιρείας και σημαντικές εξελίξεις κατά το έτος 2025

Εξαγορά από το Euronext

Στις 6 Οκτωβρίου 2025, το Euronext ανακοίνωσε την έναρξη της εθελοντικής δημόσιας πρότασης («Δημόσια Πρόταση») για την απόκτηση του συνόλου των κοινών ονομαστικών μετοχών της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ-ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΟ Α.Ε. («Χ.Α.»)¹ έναντι έκδοσης νέων κοινών μετοχών στο όνομα της Euronext («Μετοχές Ανάλλαξης»). Στις 19 Νοεμβρίου, η Euronext ανακοίνωσε την επιτυχή ολοκλήρωση της εθελοντικής δημόσιας πρότασης ανταλλαγής μετοχών. Κατά την Περίοδο Αποδοχής, η οποία ξεκίνησε στις 6 Οκτωβρίου και έληξε στις 17 Νοεμβρίου 2025, οι μέτοχοι προσέφεραν νομίμως και εγκύρως, συνολικά 42.953.405 Μετοχές του Χρηματιστηρίου Αθηνών, οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό περίπου 74,25% των κυκλοφορούντων δικαιωμάτων ψήφου του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Στις 20 Μαρτίου 2026, το Χρηματιστήριο Αθηνών ανακοίνωσε ότι ενημερώθηκε από το Euronext NV ότι κατείχε το 77,4% των υφιστάμενων δικαιωμάτων ψήφου.

Βασικές χρηματιστηριακές πληροφορίες

Ο Γενικός Δείκτης του Χρηματιστηρίου Αθηνών έκλεισε την 31.12.2025 στις 2.120,71 μονάδες, αυξημένος κατά 44,3% από τις 1.469,67 μονάδες στο τέλος του 2024. Η μέση κεφαλαιοποίηση της αγοράς διαμορφώθηκε στα €128,3 δις, αυξημένη κατά 28,7% σε σχέση με το 2024 (€99,7 δις).

¹ Σύμφωνα με την απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας της 01.04.2026, η επωνυμία της εταιρείας μετονομάστηκε σε EURONEXT ATHENS HOLDING A.E. (EURONEXT ATHENS).

Η συνολική αξία συναλλαγών το 2025 (€54,3 δις) παρουσιάζει αύξηση 57,4% σε σχέση με το 2024 (€34,5 δις), ενώ η μέση ημερήσια αξία συναλλαγών ανήλθε σε €218,8 εκ. έναντι €139,8 εκ. το 2024, εμφανίζοντας αύξηση 56,5%. Το 2025 αντλήθηκαν κεφάλαια συνολικού ύψους €2,5 δις, εκ των οποίων €911 εκ. από αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου (AMK), €225 εκ. από νέες εισαγωγές (IPOs) και €1,39 δις μέσω έκδοσης ομολόγων.

Οργανωμένη αγορά – εταιρικές πράξεις

Εντός του 2025 στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών πραγματοποιήθηκαν 3 εισαγωγές εταιρειών, όλες με υπερκάλυψη της δημόσιας προσφοράς. Πρόκειται για τον μεγαλύτερο αριθμό νέων εισαγωγών στο Χρηματιστήριο την τελευταία δεκαετία, και ισχυρό σημάδι ότι η αγορά μας επιτελεί εκ νέου το ρόλο της ως μηχανισμός άντλησης ρευστότητας για τις επιχειρήσεις.

Τέλος Ιουνίου, η Alpha Bank προέβη σε απορρόφηση της Alpha Υπηρεσιών και Συμμετοχών. Με την ολοκλήρωση της απορρόφησης εισήχθησαν προς διαπραγμάτευση 2.315.124.036 νέες κοινές μετοχές της Τράπεζας στην Κύρια Αγορά της ρυθμιζόμενης αγοράς του Χ.Α. Στις 12 Δεκεμβρίου ολοκληρώθηκε η συγχώνευση, μέσω απορρόφησης, της «Eurobank Ergasias Υπηρεσιών και Συμμετοχών Α.Ε.» (Holdings) από την «Τράπεζα Eurobank Α.Ε.». Η απορροφώμενη εταιρεία λύθηκε και διαγράφηκε από το Χρηματιστήριο, ενώ οι μέτοχοι έλαβαν 3.631.510.801 νέες μετοχές της τράπεζας. Τέλος, στις 19 Δεκεμβρίου ολοκληρώθηκε η αντίστροφη συγχώνευση μεταξύ της Πειραιώς Financial Holdings Α.Ε. και της Τράπεζας Πειραιώς Ανώνυμος Εταιρεία με την έκδοση 1.235.953.028 νέων κοινών μετοχών.

Οι μεγαλύτερες εταιρικές πράξεις το 2025 ήταν οι ακόλουθες:

Εταιρικές πράξεις – εισαγωγές μετοχών (IPO, AMK) *

Εταιρεία	Εταιρική δράση	Αντληθέντα κεφάλαια (εκατ. ευρώ)
Intralot S.A.	AMK	429
Aktor Group	AMK	200
Qualco Group	IPO	113
Athens International Airport	AMK	85
Evropi Holdings	AMK	68
Alter Ego Media	IPO	57

* IPO – Αρχική Δημόσια Πρόταση (νέα εισαγωγή) | AMK – Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου

Εταιρικές πράξεις – εισαγωγή ομολόγων

Εταιρεία	Διάρκεια επιτόκιο	Αντληθέντα κεφάλαια (εκατ. ευρώ)
Gek Terna	7 χρόνια 3.2%	500
Lamda Development	7 χρόνια 3.8%	500
Aegean Airlines	7 χρόνια 3.7%	250
Aktor Group of Companies	5 χρόνια 4.7%	140

Ενίσχυση Μετα-συναλλακτικής Δραστηριότητας

Κατά το 4ο τρίμηνο του 2025, ολοκληρώθηκε η αναθεώρηση της πολιτικής πιστωτικού κινδύνου για την αγορά αξιογράφων, με σκοπό την αποτελεσματική υποστήριξη του επιχειρηματικού μοντέλου της ATHEXCLEAR² και του Ομίλου ATHEX και την σύγκλιση των διαδικασιών και των πολιτικών διαχείρισης κινδύνου σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου. Κύρια χαρακτηριστικά του νέου μοντέλου είναι ο ενδοημερήσιος υπολογισμός περιθωρίου ασφάλισης για τις μη διακανονισμένες συναλλαγές σε πραγματικό χρόνο, αυτόματη αποτίμηση δεσμευμένων αξιόγραφων και χρήση τους για κάλυψη περιθωρίου ασφάλισης και αύξηση πιστωτικού ορίου κ.α..

Βελτίωση της Λειτουργίας του Ομίλου

Το 2025 ο Όμιλος συνέχισε μια σειρά από έργα με στόχο την αναβάθμιση και βελτίωση των υπηρεσιών του. Ένα από τα σημαντικά έργα του 2025 στον Όμιλο ήταν η υλοποίηση της στρατηγικής Cloud. Αναμενόμενα αποτελέσματα του έργου είναι η υλοποίηση υβριδικών δυνατοτήτων μέσω cloud, με επίκεντρο τον πελάτη και τους συνεργάτες, η επιτάχυνση της καινοτομίας και της παράδοσης έργων, οι βελτιώσεις στην ασφάλεια και η μείωση του κόστους.

Επίσης, εντός του 2025 αναβαθμίστηκε το σύστημα EPMHΣ (HERMES 3.0), το προηγμένο σύστημα ηλεκτρονικής επικοινωνίας μεταξύ του Χρηματιστηρίου και των εισηγμένων εταιρειών, για να υποστηρίξει τις αυξημένες ανάγκες της αγοράς.

Νέα ιστοσελίδα του Ομίλου

Εντός του 2025 ολοκληρώθηκε το έργο της δημιουργίας του νέου website του Ομίλου Χρηματιστηρίου Αθηνών. Το έργο περιελάμβανε τον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την κυκλοφορία ενός νέου ιστότοπου του Ομίλου για την αναζωογόνηση της ψηφιακής του παρουσίας και την ενίσχυση της εμπειρίας των χρηστών. Δίνει προτεραιότητα στον σύγχρονο σχεδιασμό, τη βελτιωμένη ανταπόκριση και την εύκολη πρόσβαση σε όλες τις υπηρεσίες και τα εργαλεία του Ομίλου.

Με το ανωτέρω έργο ο Όμιλος προβλέπει σε αυξημένη διαδικτυακή παρουσία, τοποθετώντας το Χρηματιστήριο Αθηνών ως κορυφαίο χρηματοπιστωτικό ίδρυμα, προσφέροντας ολοκληρωμένα δεδομένα και πληροφορίες για την αγορά καθώς και βελτιωμένη εμπειρία πελατών μέσω μιας πιο εύχρηστης διεπαφής και βελτιωμένων λειτουργιών, που οδήγησε σε αυξημένη αλληλεπίδραση με τις υπηρεσίες του Ομίλου

Πρώθηση αγοράς και ψηφιακή καινοτομία

Το 2025, ο Όμιλος Χρηματιστηρίου Αθηνών ενίσχυσε δυναμικά την παρουσία του με ένα ευρύ φάσμα δράσεων στην Ελλάδα και το εξωτερικό, με στόχο την ενίσχυση της προβολής της ελληνικής κεφαλαιαγοράς, την ενημέρωση της επιχειρηματικής κοινότητας, καθώς και την προώθηση της καινοτομίας και των χρηματοδοτικών εργαλείων του Χρηματιστηρίου.

- Στις 12 Μαρτίου, υπό την αιγίδα της Περιφέρειας Θεσσαλίας, διοργανώθηκε στη

² Σύμφωνα με την απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας της 01.04.2026, η επωνυμία της εταιρείας μετονομάστηκε σε EURONEXT CLEARING ATHENS A.E.

Λάρισα παρουσίαση με θέμα: «Τα χρηματοδοτικά εργαλεία του Χρηματιστηρίου Αθηνών και ο ρόλος του στην ενίσχυση της ανάπτυξης των ελληνικών επιχειρήσεων», όπου συμμετείχε πλήθος εκπροσώπων τοπικών επιχειρήσεων και παραγωγικών φορέων.

- Στις αρχές Απριλίου, ο Όμιλος συμμετείχε ως χορηγός στο επενδυτικό συνέδριο Wood's EME NYC Conference, όπου η ελληνική συμμετοχή είναι η μεγαλύτερη που έχει σημειωθεί ποτέ στη διοργάνωση αυτή, επιβεβαιώνοντας το αυξανόμενο ενδιαφέρον της διεθνούς επενδυτικής κοινότητας για την ελληνική αγορά.
- Στις 14 Μαΐου, πραγματοποιήθηκε το ATHEX Tech Summit 2025, με στόχο να δώσει τη δυνατότητα σε εταιρείες, εισηγμένες και μη, να ενημερωθούν για τις τελευταίες τάσεις στον χώρο των ψηφιακών τεχνολογιών από κορυφαία στελέχη του τεχνολογικού κλάδου. Στο πλαίσιο της εκδήλωσης, περιελήφθησαν θεματικές ενότητες για την αξιοποίηση της τεχνητής νοημοσύνης (GenAI), τα data analytics, την κυβερνοπροστασία και συμμόρφωση, καθώς και τις υποδομές.
- Στις 15 και 16 Μαΐου, ο Όμιλος συμμετείχε και ήταν χορηγός στο Wood's Greek Retreat 2025, με ρεκόρ συμμετοχής 32 εισηγμένες από βασικούς τομείς της οικονομίας, με στόχο τη σταθερή προώθηση των ελληνικών επιχειρήσεων στη διεθνή επενδυτική κοινότητα.
- Στα τέλη Μαΐου, ο Όμιλος συμμετείχε και στήριξε ως χορηγός το επενδυτικό συνέδριο CEE Equity Conference 2025, με τη συμμετοχή εισηγμένων εταιρειών και θεσμικών επενδυτών από την Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη (11 εταιρείες εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών), προσφέροντας ουσιαστικές ευκαιρίες για δικτύωση και κατ' ιδίαν συναντήσεις που ενισχύουν τις διασυννοριακές επενδύσεις και τη συνεργασία.
- Στις 5 Νοεμβρίου, με ιδιαίτερη επιτυχία ολοκληρώθηκε το ATHEX Small Cap Conference 2025 με τη συμμετοχή 55 εκπροσώπων εισηγμένων εταιρειών και 124 αναλυτών, θεσμικών επενδυτών και εκπροσώπων χρηματιστηριακών εταιρειών, στα πλαίσια του οποίου πραγματοποιήθηκαν κατ' ιδίαν και ομαδικές συναντήσεις.
- Με υψηλή συμμετοχή ολοκληρώθηκε στις 24 Νοεμβρίου το ATHEX Mid Cap Conference 2025, με στόχο την ενδυνάμωση της παρουσίας των εισηγμένων εταιρειών στην επενδυτική κοινότητα, την ευρύτερη παρακολούθησή τους από αναλυτές και τη βελτίωση της ρευστότητας των μετοχών τους. Κατά την διάρκεια του συνεδρίου πραγματοποιήθηκαν κατ' ιδίαν και ομαδικές συναντήσεις, στις οποίες συμμετείχαν 47 εκπρόσωποι των εισηγμένων εταιρειών καθώς και 141 αναλυτές, θεσμικοί επενδυτές και στελέχη χρηματιστηριακών εταιρειών.
- Στις αρχές Δεκεμβρίου, ο Όμιλος συνδιοργάνωσε με την Morgan Stanley το 4ο Ελληνικό Επενδυτικό Συνέδριο, με συμμετοχή 42 κορυφαίων εισηγμένων εταιρειών μεγάλης και μεσαίας κεφαλαιοποίησης, προσφέροντας στους διεθνείς επενδυτές άμεση πρόσβαση στην ηγεσία των σημαντικότερων ελληνικών επιχειρήσεων.

Περιβάλλον – Κοινωνία – Διακυβέρνηση (ESG)

Όσον αφορά στον τομέα ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση), ο Όμιλος έχει επιλέξει οικειοθελώς να ευθυγραμμίσει τις γνωστοποιήσεις βιωσιμότητας με τις απαιτήσεις της Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2464 για την Υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας από τις Εταιρείες. Η Δήλωση Βιωσιμότητας 2025 συντάχθηκε σύμφωνα με την οδηγία CSRD, σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS), και συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων που ορίζονται στο άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852 (EU Taxonomy).

Επιπλέον, στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών ESG που έχει αναλάβει ο Όμιλος για την ευαισθητοποίηση και την κινητοποίηση του οικοσυστήματος σε θέματα βιωσιμότητας, τον Οκτώβριο του 2025 διοργάνωσε με επιτυχία το 1ο ATHEX Sustainability Summit.

Αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με τις πρωτοβουλίες βιώσιμης ανάπτυξης και τις επιδόσεις του Ομίλου Χρηματιστηρίου Αθηνών για την περίοδο αναφοράς από 1 Ιανουαρίου 2025 έως 31 Δεκεμβρίου 2025, είναι διαθέσιμες στη Δήλωση Βιωσιμότητας.

Τέλος, στο πλαίσιο των δράσεων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, το 2025, ο Όμιλος δώρισε δύο σύγχρονα οχήματα στην Πυροσβεστική Υπηρεσία, με στόχο την ενίσχυση των επιχειρησιακών της δυνατοτήτων στην κατάσβεση πυρκαγιών και την προστασία των πολιτών και του φυσικού περιβάλλοντος.

3. Προοπτικές για το 2026 και μετά

Η ελληνική οικονομία έκλεισε δυναμικά το 2025, καταγράφοντας ανάπτυξη 2,3% και ξεπερνώντας σταθερά την Ευρωζώνη. Η αύξηση του ΑΕΠ τροφοδοτήθηκε από την εντυπωσιακή αύξηση των επενδύσεων παγίου κεφαλαίου και την ανθεκτική ιδιωτική κατανάλωση, παρά τις πληθωριστικές πιέσεις που σταδιακά υποχώρησαν στο 2,1%. Η ελληνική οικονομία εισέρχεται στο 2026 με προβλέψεις για ανάπτυξη 2,2% – 2,4%, με βάση την πλήρη αξιοποίηση των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης (ΤΑΑ) και τη συνεχιζόμενη προσέλκυση άμεσων ξένων επενδύσεων.

Οι χρηματοπιστωτικές συνθήκες ευνοούνται από τον συνδυασμό της νομισματικής χαλάρωσης και των διαδοχικών αναβαθμίσεων, ενώ οι αποδόσεις των ελληνικών κρατικών ομολόγων επέδειξαν ανθεκτικότητα παρά τη διεθνή μεταβλητότητα. Οι ελληνικοί τίτλοι σημείωσαν κορυφαίες αποδόσεις στην Ευρώπη, χαρακτηριζόμενοι ως ένα από τα ισχυρότερα επενδυτικά αφηγήματα. Η αγορά εταιρικών ομολόγων γνώρισε άνθηση, με την ρευστότητα να καταγράφει αύξηση το 2025, προσελκύνοντας έντονο διεθνές ενδιαφέρον.

Η ελληνική κεφαλαιαγορά κατέγραψε σταθερή ανάπτυξη το 2025. Οι εισηγμένες εταιρείες πέτυχαν κερδοφορία ρεκόρ, υποστηριζόμενη από τα προβλεπόμενα κέρδη του τραπεζικού τομέα ύψους 5,2 δισεκατομμυρίων ευρώ το 2025. Αυτή η ισχυρή απόδοση υποστήριξε ένα ιστορικό υψηλό στις αποδόσεις των μετόχων, με τις συνολικές χρηματικές διανομές να φτάνουν τα 5,9 δισεκατομμύρια ευρώ.

Στις 7 Οκτωβρίου 2025, ο διεθνής οίκος αξιολόγησης FTSE Russell αναβάθμισε την ελληνική κεφαλαιαγορά από προηγμένη αναδυόμενη αγορά σε ανεπτυγμένη αγορά.

Παράλληλα με τον FTSE, το διεθνώς αναγνωρισμένο φορέα παροχής δεικτών MSCI ανακοίνωσε το 2026 την απόφασή του να αναβαθμίσει την ελληνική κεφαλαιαγορά σε καθεστώς Ανεπτυγμένης Αγοράς, στο πλαίσιο της ήδη ανακοινωθείσας διαδικασίας αναθεώρησης της κατάταξης της αγοράς για την Ελλάδα, κατόπιν διαβούλευσης με την πλευρά αγοραστών και πωλητών. Η ανακατάταξη θα υλοποιηθεί σε ένα βήμα για το σύνολο των Δεικτών MSCI, συμπεριλαμβανομένων των τυπικών, προσαρμοσμένων και παράγωγων δεικτών, κατά την αναθεώρηση Δεικτών τον Μάιο του 2027.

Εν κατακλείδι, το 2025 επισφράγισε την πλήρη επάνοδο της ελληνικής οικονομίας και κεφαλαιαγοράς στο διεθνές προσκήνιο. Παρά την παρατεταμένη γεωπολιτική αστάθεια, η Ελλάδα επέδειξε αξιοσημείωτη ανθεκτικότητα, με την εγχώρια αγορά να κεφαλαιοποιεί την αναβάθμιση του Χρηματιστηρίου Αθηνών στις ανεπτυγμένες αγορές από τον οίκο FTSE. Η εξέλιξη αυτή, σε συνδυασμό με την υπέρβαση των στόχων για το 12 ΕΤΗΣΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ 2025 πρωτογενές πλεόνασμα και την επιτάχυνση των επενδύσεων μέσω του Ταμείου Ανάκαμψης, λειτούργησε ως καταλύτης για την προσέλκυση θεσμικών κεφαλαίων μακροπρόθεσμου ορίζοντα. Η χώρα εισέρχεται στο 2026 με ενισχυμένο επενδυτικό προφίλ, έχοντας μετατραπεί από παράδειγμα κρίσης σε πυλώνα σταθερότητας και ανάπτυξης για την ευρύτερη περιοχή της Νοτιοανατολικής Ευρώπης.

Οι πρόσφατες γεωπολιτικές εντάσεις στην Μέση Ανατολή εισάγουν σημαντική αβεβαιότητα και έντονη μεταβλητότητα στις αγορές. Η παρατεταμένη διάρκειά τους μπορεί να επηρεάσει την αναπτυξιακή δυναμική του 2026, μέσω της μείωσης της ιδιωτικής κατανάλωσης λόγω των πληθωριστικών πιέσεων και την αναβολή υλοποίησης επενδύσεων.

Τέλος, η ένταξη του Χρηματιστηρίου Αθηνών στην Euronext σηματοδοτεί ένα νέο κεφάλαιο για τον Όμιλο. Αξιοποιώντας τη βαθιά δεξαμενή ρευστότητας και την τεχνογνωσία της Euronext, αναμένεται να ενισχυθεί περαιτέρω η ανταγωνιστικότητα και η διεθνής προβολή των ελληνικών επιχειρήσεων. Οι Έλληνες εκδότες, χρηματιστές και επενδυτές θα επωφεληθούν από προηγμένες τεχνολογίες διαπραγμάτευσης και μετασυναλλακτικών υπηρεσιών, οι οποίες θα ενισχύσουν τη διεθνή θέση και την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής κεφαλαιαγοράς, καθιστώντας την ακόμη πιο ελκυστική για τους διεθνείς επενδυτές, ενώ παράλληλα θα βελτιώσουν την πρόσβαση σε κεφάλαια και θα στηρίξουν τις αναπτυξιακές προοπτικές των ελληνικών επιχειρήσεων.

Η συγχώνευση θα:

- **Ενσωματώσει το Χρηματιστήριο Αθηνών στη μεγαλύτερη δεξαμενή ρευστότητας της Ευρώπης:** Το Euronext σχεδιάζει να αναπτύξει μία ενιαία δεξαμενή ρευστότητας, η οποία θα ενεργοποιείται από ένα ενιαίο βιβλίο εντολών και θα ενισχύεται από την ενιαία πλατφόρμα συναλλαγών «Optiq®» για την εμπάθυνση της αποτελεσματικότητας της ελληνικής χρηματοπιστωτικής αγοράς μέσω της πρόσβασης στη μεγαλύτερη ευρωπαϊκή δεξαμενή ρευστότητας.
- **Ενισχύσει την πρόσβαση σε χρηματοδότηση για τις ελληνικές επιχειρήσεις:** Η Ελλάδα θα καταστεί βασικός κόμβος για την εισαγωγή στο χρηματιστήριο βάσει ενός εναρμονισμένου πλαισίου, προσφέροντας μεγαλύτερη

κλίμακα, προβολή και πρόσβαση στην ευρωπαϊκή ρευστότητα. Το Euronext θα ενισχύσει τη χρηματοδότηση των ελληνικών μικρομεσαίων επιχειρήσεων μέσω του πανευρωπαϊκού εκπαιδευτικού προγράμματος «IPOready» και θα προσφέρει μια πλατφόρμα για τις ελληνικές εταιρείες να εισαγάγουν το χρέος τους, διαφοροποιώντας τις πηγές χρηματοδότησής τους.

- **Τοποθετήσει το Χρηματιστήριο Αθηνών ως ακρογωνιαίο λίθο του Euronext στη Νοτιοανατολική Ευρώπη:** Ως μέρος του Ομίλου Euronext, το Χρηματιστήριο Αθηνών θα αποτελέσει τον ακρογωνιαίο λίθο για την ανάπτυξη του Euronext στην περιοχή, δημιουργώντας έναν κόμβο για την εισαγωγή εταιρειών της Νοτιοανατολικής Ευρώπης στην Αθήνα.
- **Δημιουργήσει ενοποιημένη μετασυναλλακτική υποδομή:** Το Euronext βασίζεται σε ένα ενιαίο εκκαθαριστικό οίκο, το οποίο εκκαθαρίζει όλες τις ροές της ευρωπαϊκής αγοράς σε μετρητά και παράγωγα προϊόντα. Ως μέρος του ενοποιημένου Ομίλου, το Euronext σκοπεύει να επεκτείνει το Euronext Clearing, για να καλύψει τους ελληνικούς τίτλους και να τοποθετήσει την Euronext Securities ως το Αποθετήριο πρώτης επιλογής την Ευρώπη. Με την εξαγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, το Euronext θα επεκτείνει την πλατφόρμα CSD και θα εδραιώσει περαιτέρω την ευρωπαϊκή μετασυναλλακτική αγορά.
- **Αναπτύξει τις τεχνολογίες του Χρηματιστηρίου Αθηνών:** Το Euronext θα προσφέρει επιπρόσθετη τεχνολογική τεχνογνωσία στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Συγκεκριμένα, το Euronext λειτουργεί ένα ενιαίο βιβλίο εντολών και υποστηρίζεται από μια ενιαία πλατφόρμα συναλλαγών ("Optiq®"), με στόχο την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των ελληνικών χρηματοπιστωτικών αγορών μέσω της πρόσβασης στη μεγαλύτερη ευρωπαϊκή δεξαμενή ρευστότητας, η οποία διέπεται από εναρμονισμένο Κανονισμό για μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα. Η κλίμακα του Euronext επιτρέπει να λειτουργεί με πολύ υψηλά πρότυπα αξιοπιστίας. Επενδύει στην τεχνολογία της αγοράς και έχει αναπτύξει τεχνολογικές λειτουργίες με σημαντικές δυνατότητες στον τομέα της κυβερνοασφάλειας.

Αναλυτικότερες πληροφορίες στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025.

4. Αποδοχές μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Το συνολικό ποσό που καταβλήθηκε από την Εταιρεία στα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μέσα στη χρήση 2025 ανήλθε σε € 622.500 έναντι €528.166 που είχαν καταβληθεί αντίστοιχα το 2024. Οι εν λόγω αποδοχές είναι σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και σύμφωνες με τις αμοιβές που προσδιορίστηκαν από τη ΓΣ της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σύμφωνα με όσα αναφέρονται στην ενότητα 6.1 της Πολιτικής Αποδοχών, οι αποδοχές των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

Διάρθρωση των αποδοχών

Σταθερές αποδοχές

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν σταθερές αποδοχές για το χρόνο που διαθέτουν για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους. Επιπρόσθετες αποδοχές σε σταθερή βάση δύνανται να καταβάλλονται στα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τον αυξημένο χρόνο που αφιερώνουν για τη συμμετοχή τους σε επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι σταθερές αποδοχές δεν συνδέονται με την επίδοση. Αντιθέτως, αντανακλούν τις ευθύνες της θέσης, τα προσόντα και τη γνώση που απαιτείται όπως επίσης και τον αναμενόμενο χρόνο που θα χρειαστεί να διατεθεί, καθώς και τις ευρύτερες οικονομικές συνθήκες και τις σχετικές πρακτικές της αγοράς.

Μεταβλητές αποδοχές

Δεν χορηγούνται μεταβλητές αποδοχές στα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Έξοδα

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δύνανται να αιτούνται την καταβολή εύλογων επιχειρηματικών εξόδων (περιλαμβανομένων των εξόδων ταξιδιών, στέγασης, φιλοξενίας πελατών και εκπαίδευσης) και να αποζημιώνονται σύμφωνα με τις σχετικές Πολιτικές της Εταιρείας και εντός των ορίων που έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο. Επιπλέον, στα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου παρέχεται ασφαλιστική κάλυψη ευθύνης (D & O ασφαλιστικό πρόγραμμα).

Αναλυτικότερες πληροφορίες στην [Πολιτική Αποδοχών](#).

Οι αμοιβές των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και τις επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου για τη εταιρική χρήση 2025, που εγκρίθηκαν από τη Γενική Συνέλευση της 12^{ης} Ιουνίου 2025, παρέμειναν στα επίπεδα που είχαν καθοριστεί, βάσει του πλαισίου που περιγράφεται ανωτέρω. Οι αμοιβές είναι οι εξής:

Βασική ετήσια αμοιβή συμμετοχής στο Διοικητικό Συμβούλιο

Μη Εκτελεστικός Πρόεδρος Δ.Σ.	85.000 €
Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.	40.000 €

Πρόσθετη της βασικής ετήσιας αμοιβής για συμμετοχή σε Επιτροπές

Επιτροπή	Πρόεδρος	Μέλος
Επιτροπή Ελέγχου	15.000 €	7.000 €
Επιτροπή Τοποθετήσεων Στελεχών, Ανάδειξης Υποψηφίων Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Αμοιβών	15.000 €	7.000 €
Επιτροπή Κινδύνων	15.000 €	7.000 €
Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	10.000 €	5.000 €
Συμβουλευτική Επιτροπή για την Πληροφορική	10.000 €	5.000 €

Όλα τα ποσά που αναφέρονται παραπάνω είναι μεικτά.

Συγκεκριμένα, κατά τη χρήση 2025:

- Τα Μη εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λάμβαναν βασική ετήσια αμοιβή για την εκτέλεση του ρόλου τους και τη συμμετοχή τους σε επιτροπές.
- Τα Μη εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συμμετείχαν σε κανένα συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, λήψης επιδόματος ή μακροπρόθεσμο πρόγραμμα κινήτρων και δεν έλαβαν πρόσθετες αμοιβές (bonus), δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών ή αποζημιώσεις που σχετίζονται με την απόδοση.
- Η αμοιβή τους υπόκειται στις κρατήσεις που προβλέπονται από την ισχύουσα φορολογική και κοινωνικοασφαλιστική νομοθεσία.

Αναλυτικά:

Πίνακας 1.α – Αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τα οικονομικά έτη 2025 και 2024 από όλες τις εταιρείες του Ομίλου

Όνομα Μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, Θέση	Οικονομικό Έτος	Συνολική Αμοιβή για συμμετοχή σε συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και σε Επιτροπές	Διαφορά
Γεώργιος Χαντζηνικολάου Πρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	2025	115.750	22.000
	2024	93.750	
Ιωάννης Κωστόπουλος Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	2025	81.750	24.649
	2024	57.101	
Κωνσταντίνος Βασιλείου Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	2025	47.000	167
	2024	46.833	
Δημήτριος Δόσης Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	2025	50.000	6.000
	2024	44.000	
Γεώργιος Δουκίδης Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	2025	79.250	14.562
	2024	64.688	
Πολυξένη Καζόλη Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	2025	58.500	-3.116
	2024	61.616	
Θεανώ Καρποδίνη Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	2025	70.000	11.167
	2024	58.833	
Σπυριδούλα Παπαγιαννίδου Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	2025	51.500	300
	2024	51.200	
Nicholaos Krenteras Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	2025	54.000	2.167
	2024	51.833	
Thomas Zeeb Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	2025	75.000	16.437
	2024	58.563	
Σύνολο	2025	682.750	94.333
	2024	588.417	

Πίνακας 1.β Αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τα οικονομικά έτη 2025 και 2024 από την Εταιρεία

Όνομα Μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, Θέση	Οικονομικό Έτος	Συνολική Αμοιβή για συμμετοχή σε συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και σε Επιτροπές	Διαφορά
Γεώργιος Χαντζηνικολάου Πρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	102.000	22.000
	2024	80.000	
Ιωάννης Κωστόπουλος Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	72.500	21.200
	2024	51.300	
Κωνσταντίνος Βασιλείου Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	47.000	-167
	2024	46.833	
Δημήτριος Δόσης Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	50.000	6000
	2024	44.000	
Γεώργιος Δουκίδης Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	69.000	14.750
	2024	54.250	
Πολυξένη Καζόλη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	54.000	333
	2024	53.667	
Θεανώ Καρποδίνη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	62.000	11.167
	2024	50.833	
Σπυριδούλα Παπαγιαννίδου Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	47.000	300
	2024	46.700	
Nicholaos Krenteras, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	54.000	2.167
	2024	51.833	
Thomas Zeeb, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	65.000	16.250
	2024	48.750	
Σύνολο	2025	622.500	94.334
	2024	528.166	

Πίνακας 1.γ – Αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τις χρήσεις 2025 και 2024 από τις λοιπές εταιρείες (πλην της Εταιρείας) του Ομίλου

Όνομα Μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, Θέση	Οικονομικό Έτος	Συνολική Αμοιβή για συμμετοχή σε συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και σε Επιτροπές	Διαφορά
Γεώργιος Χαντζηνικολάου, Πρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	13.750	0
	2024	13.750	
Ιωάννης Κωστόπουλος Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	9.250	3.449
	2024	5.801	
Γεώργιος Δουκίδης Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	10.250	-188
	2024	10.438	
Πολυξένη Καζόλη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	4.500	-3.449
	2024	7.949	
Θεανώ Καρποδίνη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	8.000	0
	2024	8.000	
Σπυριδούλα Παπαγιαννίδου Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	4.500	0
	2024	4.500	
Thomas Zeeb, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	10.000	187
	2024	9.813	
Σύνολο	2025	60.250	-1
	2024	60.251	

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών της Εταιρείας και των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου, για τη χρήση 2025, παρουσιάζεται στους ακόλουθους πίνακες:

Διοικητικό Συμβούλιο & Επιτροπές Euronext Athens A.E.

	Όνομα Μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, Θέση	Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου				
		Ελέγχου	Αμοιβών	Στρατηγικής	Κινδύνου	Τεχνολογίας
1	Γεώργιος Χαντζηνικολάου Πρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος		M	Π		
2	Ιωάννης Κωστόπουλος Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	M	Π	M		M
3	Γιάννος Κοντόπουλος Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος			M		
4	Κωνσταντίνος Βασιλείου Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος		M			
5	Δημήτριος Δόσης Ανεξάρτητος Μη-Εκτελεστικό Μέλος			M		M
6	Γεώργιος Δουκίδης Ανεξάρτητος Μη-Εκτελεστικό Μέλος	M		M	M	Π
7	Πολυξένη Καζόλη Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	M	M			
8	Θεανώ Καρποδίνη Ανεξάρτητη Μη-Εκτελεστικό Μέλος	Π			M	
9	Σπυριδούλα Παπαγιαννίδου Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος				M	
10	Nicholaos Krenteras Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	M	M			
11	Thomas Zeeb Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος			M	Π	M

Π: Πρόεδρος M: Μέλος

Διοικητικό Συμβούλιο & Επιτροπές Euronext Clearing Athens A.E.

Όνομα Μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, Θέση	Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου			
	Ελέγχου	Αμοιβών	Κινδύνου	Κινδύνου (EMIR)
Γεώργιος Χαντζηνικολάου 1 Πρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος		M	M	
Thomas Zeeb 2 Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος			Π	Π
Γιάννος Κοντόπουλος 3 Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος				
Γεώργιος Δουκίδης 4 Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	M		M	M
Πολυξένη Καζόλη 5 Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	M	M		
Θεανώ Καρποδίνη 6 Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	Π			
Ιωάννης Κωστόπουλος 7 Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος		Π		

Π: Πρόεδρος Μ: Μέλος

Διοικητικό Συμβούλιο & Επιτροπές Euronext Securities Athens A.E.

Όνομα Μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, Θέση	Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου		
	Ελέγχου	Αμοιβών	Κινδύνου
1 Γεώργιος Χαντζηνικολάου, Πρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος		M	
2 Thomas Zeeb, Αντιπρόεδρος Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος			Π
3 Γιάννος Κοντόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος			
4 Γεώργιος Δουκίδης, Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	M		M
5 Ιωάννης Κωστόπουλος, Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	M	Π	
6 Θεανώ Καρποδίνη, Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	Π		
7 Σπυριδούλα Παπαγιαννίδου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος		M	M

Π: Πρόεδρος M: Μέλος

5. Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Κυρίων Στελεχών

Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών, οι αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτελικών Διευθυντών μπορεί να περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία:

Διάρθρωση των αποδοχών

Σταθερές αποδοχές

Οι σταθερές αποδοχές δεν συνδέονται με τις επιδόσεις αλλά αποσκοπούν να ανταμείβουν τους λήπτες αυτών για:

- τη θέση τους (καθήκοντα και ευθύνες) και τη σημασία της για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες της Εταιρείας και
- την εμπειρία και τη διάθεση του χρόνου που απαιτείται για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους.

Μεταβλητές αποδοχές – Βραχυπρόθεσμο Πρόγραμμα Κινήτρων (STIP)

Οι βραχυπρόθεσμες μεταβλητές αποδοχές μπορούν να χορηγούνται ως κίνητρο για την ενίσχυση της απόδοσης, της δέσμευσης, των κινήτρων και της διακριτικής προσπάθειας. Πρωταρχικός στόχος του STIP είναι η επίτευξη του ετήσιου προϋπολογισμού και άλλων συγκεκριμένων ετήσιων στρατηγικών οικονομικών και μη οικονομικών επιχειρηματικών στόχων που έχουν τεθεί για την Εταιρεία.

Μεταβλητές αποδοχές – Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Κινήτρων (LTIP)

Οι μακροπρόθεσμες μεταβλητές αποδοχές μπορούν να χορηγηθούν για την ενίσχυση της διατήρησης, την προσέλκυση ταλέντων και την παροχή κινήτρων σε επιλέξιμα άτομα για την επίτευξη μακροπρόθεσμων στόχων απόδοσης που είναι συνήθως σχετικοί ή απόλυτοι και σχετίζονται άμεσα με την απόδοση των μετόχων ή άλλα μακροπρόθεσμα οικονομικά επιτεύγματα.

Λοιπές Παροχές

Η Εταιρεία δύναται να παρέχει λοιπές παροχές, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πολιτική Οικειοθελών Παροχών της Εταιρείας, με στόχο να προσελκύσει, να παράσχει κίνητρα και να διατηρήσει ταλαντούχα εκτελεστικά στελέχη.

Έξοδα

Εύλογα επιχειρηματικά έξοδα (περιλαμβανομένων εξόδων ταξιδιών, στέγασης και φιλοξενίας πελατών) δύναται να αποζημιώνονται υπό όρους αντίστοιχους αυτών που ισχύουν για όλους τους υπαλλήλους σύμφωνα με την πολιτική αποζημίωσης εξόδων της Εταιρείας και τις σχετικές διαδικασίες.

Αναλυτικότερες πληροφορίες στην παρούσα [Πολιτική Αποδοχών](#).

Τα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Κύρια Στελέχη συνδέονται με την Εταιρεία με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου. Κατά την οικονομική χρήση 2025, η Εταιρεία διατηρούσε σύμβαση με ένα (1) Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Ιωάννη Κοντόπουλο και 4 Κύρια Στελέχη, τον Επιτελικό

Διευθυντή Χρηματοοικονομικών & Σχέσεων με Εκδότριες (CFO), τον Επιτελικό Διευθυντή Επιχειρησιακών Λειτουργιών (COO), τον Επιτελικό Διευθυντή Τεχνολογίας (CTO) και τον Επιτελικό Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου (CIAO) (συλλογικά το «Κύρια Στελέχη»). Στις συμβάσεις αυτές εφαρμόζονται οι απαιτήσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας αναφορικά με τις προθεσμίες προειδοποίησης, τη συνταξιοδότηση, και την αποζημίωση σε περίπτωση καταγγελίας.

Τα Εκτελεστικά Μέλη δεν παρίστανται, ούτε συμμετέχουν, στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών Διοικητικού Συμβουλίου κατά τις οποίες οι αμοιβές τους συζητούνται και αποφασίζονται και δεν λαμβάνουν αμοιβή για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο.

5.1. Σταθερές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Κύριων Στελεχών

Κατά την οικονομική χρήση 2025, οι ετήσιες σταθερές αποδοχές του Διευθύνοντος Συμβούλου δεν μεταβλήθηκαν σε σχέση με το 2024 ενώ υπήρξε αναπροσαρμογή στις σταθερές αποδοχές δύο Κύριων Στελεχών στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας που καταβάλλεται ώστε οι αποδοχές να κυμαίνονται σε ανταγωνιστικά επίπεδα σε σχέση με την αγορά. Για το σκοπό αυτό η Εταιρεία περιοδικά παρακολουθεί ετήσιες έρευνες αμοιβών που ισχύουν τόσο στον χρηματοπιστωτικό τομέα όσο και στο σύνολο της εγχώριας αγοράς εργασίας και αφορούν το σύνολο των στελεχών.

Οι καταβαλλόμενες αμοιβές της Εταιρείας προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τα Κύρια Στελέχη καλύπτουν τις υπηρεσίες τους προς όλες τις εταιρείες του Ομίλου.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος δεν έλαβε αμοιβή για τη συμμετοχή του στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και των θυγατρικών της εταιρειών.

5.2. Λοιπές παροχές και Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα

Κατά το 2025 καταβλήθηκαν, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πολιτική Οικειοθελών Παροχών της Εταιρείας, παροχές που συνίστανται σε ομαδικό ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα, ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα (Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης), διατακτικές, πρόγραμμα Υποστήριξης Εργαζομένων (Employee Assistance Programme), παροχές προς τέκνα/ προστατευόμενα μέλη, εταιρικό αυτοκίνητο και ασφαλιστική κάλυψη ευθύνης (D & O ασφαλιστικό πρόγραμμα).

Ειδικά ως προς το ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, αυτό υλοποιείται μέσω του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης του Χρηματιστηρίου Αθηνών (το «Ταμείο»). Σκοπός του Ταμείου είναι η παροχή στους εργαζομένους της Εταιρείας συμπληρωματικής ασφαλιστικής προστασίας, πέραν της παρεχόμενης από την κύρια και επικουρική υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, για την κάλυψη του ασφαλιστικού κινδύνου του γήρατος, αναπηρίας και θανάτου.

Στο Ταμείο η Εταιρεία συμμετέχει με τακτικές εργοδοτικές εισφορές και επιπλέον εργοδοτικές εισφορές οι οποίες στο σύνολό τους δύνανται να κυμαίνονται από 2% έως 4% των μεικτών αποδοχών του εργαζομένου. Κάθε εργαζόμενος μπορεί να συμμετέχει προαιρετικά στο Ταμείο και να καταβάλει προαιρετικές εργατικές εισφορές με τη μορφή ποσοστού επί των μεικτών αποδοχών του και έκτακτες εργατικές εισφορές με είτε τη μορφή ποσοστού επί των μεικτών αποδοχών του είτε ως απόλυτο ποσό.

Η Εταιρεία μπορεί να αποφασίζει την καταβολή έκτακτων εργοδοτικών εισφορών στο Ταμείο σε μετρητά, σύμφωνα με το παρακάτω νομικό πλαίσιο.

Το σύνολο των εισφορών (εργοδοτικών και εργοδοτικών, τακτικών και ειδικών) δεν μπορεί να υπερβαίνει το 20% του αθροίσματος των ακαθάριστων αποδοχών του εργαζομένου από μισθούς και παροχές σε είδος σύμφωνα με το άρθρο 13 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος.

Τα μέλη του Ταμείου δικαιούνται το επίδομα σύμφωνα με το καταστατικό του Ταμείου και το νόμο. Αναλυτικότερες πληροφορίες στην [ιστοσελίδα του Ταμείου](#).

5.3. Μεταβλητές αποδοχές – Βραχυπρόθεσμο Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων (STIP)

Αξιολόγηση των στόχων STIP για το 2025

Η Επιτροπή Τοποθετήσεων Στελεχών, Ανάδειξης Υποψηφίων Μελών Δ.Σ. & Αμοιβών αξιολόγησε τα κύρια επιτεύγματα ως προς τους αντίστοιχους στόχους:

1. Λειτουργικό EBIT

Το λειτουργικό EBIT για το 2025 προβλέπεται να ανέλθει σε € 39,474 εκατ., αντιπροσωπεύοντας περίπου το 163% του αναθεωρημένου ετήσιου προϋπολογισμού (€ 24,280 εκατ.). Ακόμη και αν χρησιμοποιηθεί το προσαρμοσμένο λειτουργικό EBIT στα € 37,185 εκατ., το επίτευγμα ανέρχεται στο 153%.

2. Εταιρικός Πίνακας Απόδοσης (Corporate Scorecard)

i. Μη κυκλικά έσοδα

Τα Μη Κυκλικά Έσοδα (NCR) για το 2025, συμπεριλαμβανομένων των συνεισφορών από Δεδομένα, Υποστηρικτικές Υπηρεσίες, τη Πληροφορική & Ψηφιακές και άλλες Υπηρεσίες, εκτιμώνται σε €15,075 εκατομμύρια, υπερβαίνοντας τον αναθεωρημένο στόχο του προϋπολογισμού του 2025 για €14,219 εκατομμύρια. Αυτό αντιπροσωπεύει θετική απόκλιση της τάξης του 6%. Η βαθμολογία για το NCR είναι επομένως ελαφρώς πάνω από τον στόχο.

ii. Χρόνος λειτουργίας και διαθεσιμότητα

Ο χρόνος λειτουργίας και η διαθεσιμότητα ήταν περίπου στο 99,87% (πάνω από το όριο του 99,85% στο στόχο). Ο συνολικός χρόνος διακοπής λειτουργίας (TD) ήταν εντός στόχου καθώς καταγράφηκαν λιγότερο από 170 λεπτά TD (152 λεπτά). Ωστόσο, η μέτρηση θα πρέπει πιθανώς να θεωρηθεί ελαφρώς χαμηλότερη από τον στόχο, καθώς δεν επιτεύχθηκε το όριο αναφοράς των δύο ωρών για τον μέγιστο χρόνο αποκατάστασης.

Η βαθμολογία για το χρόνο λειτουργίας και τη διαθεσιμότητα είναι ελαφρώς κάτω από τον στόχο.

iii. Ικανοποίηση πελατών

Συνολικά, τα στοιχεία που εκφράζονται από τους πελάτες δείχνουν ότι τα επίπεδα ικανοποίησης παραμένουν σταθερά υψηλά, τόσο στην κατηγορία των επίσημων μετρήσιμων αποδεικτικών στοιχείων όπου τα αποτελέσματα φτάνουν στη μέγιστη κλίμακα, όσο και σε μη-δημοσιευμένα στοιχεία, με βαθμολογίες και σχόλια πελατών επίσης στο μέγιστο επίπεδο. Η βαθμολογία για την ικανοποίηση πελατών είναι μέγιστη.

iv. Διατήρηση ταλέντων και δέσμευση

Το 2025, σύμφωνα με λογικές υποθέσεις, το ποσοστό των εθελοντικών αποχωρούντων είναι ελάχιστο και πολύ κάτω από το επίπεδο του 5%, το οποίο θεωρείται εξαιρετικό για μια εταιρεία του είδους μας. Η βαθμολογία για τη διατήρηση ταλέντων και τη δέσμευση είναι μέγιστη.

v. Στρατηγικά Έργα

Και τα δύο στρατηγικά έργα που έχουν προγραμματιστεί για αξιολόγηση το 2025 αξιολογούνται στο μέγιστο επίπεδο, καθώς οι διαταραχές ήταν ελάχιστες και οι καθορισμένοι στόχοι αναμένεται να επιτευχθούν πλήρως παρά τις ελαφρυντικές περιστάσεις. Ο πολλαπλασιαστής για τα στρατηγικά έργα είναι ο μέγιστος.

Σημειώνεται ότι, στο πλαίσιο των αποκλίσεων που αποφασίστηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο (βλ. παράγραφο 8) και λόγω της εξαγοράς της ATHEX από την EURONEXT, η εν λόγω αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε από το ΔΣ πριν από τη λήξη του έτους, βάσει των στοιχείων που ήταν διαθέσιμα κατά τον χρόνο εκείνο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, λαμβάνοντας υπόψη την ανωτέρω αξιολόγηση και την απόδοση του Διευθύνοντος Συμβούλου και κάθε Κύριου Στελέχους, που αντικατοπτρίζουν την τη συμβολή κάθε στελέχους στη λειτουργία της εταιρείας, τον ρόλο τους στη διατήρηση της σταθερότητας των επιδόσεων και, σε αρκετές περιπτώσεις, τη σημαντική συμμετοχή τους στη διαδικασία δέουσας επιμέλειας και σε άλλες δραστηριότητες που σχετίζονται με τη μετάβαση, αποφάσισε τελικό μπόνους ύψους 520.000€ για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και 580.000€ συνολικά για τα Κύρια Στελέχη (που αναλύεται περαιτέρω ανά στέλεχος στην παράγραφο 5.6 κατωτέρω). Στο πλαίσιο των αποκλίσεων που αποφασίστηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο (βλ. παράγραφο 8), τα ποσά αυτά υπερβαίνουν τα ανώτατα ποσοστά επί των βασικών αποδοχών που προβλέπονται στην Πολιτική Αποδοχών για το Βραχυπρόθεσμο Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων.

5.4. Μεταβλητές αποδοχές – Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων (LTIP)

Αξιολόγηση στόχων LTIP 2025

Το LTIP είναι ένα πρόγραμμα βασισμένο σε μετοχές βάσει απόδοσης. Το LTIP περιλάμβανε τη δωρεάν διάθεση μετοχών της Εταιρείας στους Δικαιούχους του LTIP, σύμφωνα με το άρθρο 114 του Νόμου περί Ανωνύμων Εταιρειών. Η διάρκεια του LTIP εκτείνεται έως την 31η Δεκεμβρίου 2029 και αποτελείται από 3 κυλιόμενους κύκλους. Στην αρχή κάθε κύκλου χορηγούνται βάσει απόδοσης παροχές και η κατοχύρωση τους επέρχεται μετά από περίοδο απόδοσης 3 ετών (ανά κύκλο), εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις απόδοσης. Ο πρώτος κύκλος αφορά την περίοδο 2025 έως 2027, ο δεύτερος κύκλος αφορά την περίοδο 2026 έως 2028 και ο τρίτος κύκλος αφορά την περίοδο 2027 έως 2029. Για κάθε κύκλο προβλέπεται τριετής περίοδος κατοχύρωσης. Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών, τα κριτήρια απόδοσης καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και αποσκοπούν στη διασφάλιση των αποδόσεων προς τους μετόχους και στην αποτροπή υπέρμετρης ανάληψης κινδύνων· για την αρχική χορήγηση παροχών, θα περιλαμβάνουν τη σχετική συνολική απόδοση προς τους μετόχους, την απόλυτη συνολική απόδοση προς τους μετόχους, καθώς και στόχους σχετιζόμενους με τα έσοδα. Με σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου επιτρέπεται επίσης να περιληφθούν λειτουργικοί/στρατηγικοί στόχοι και στόχοι ESG. Το Διοικητικό Συμβούλιο (και η Επιτροπή Τοποθέτησης Στελεχών, Ανάδειξης Υποψηφίων Μελών Δ.Σ & Αμοιβών) είναι αρμόδια για την επανεξέταση των κριτηρίων απόδοσης, των συντελεστών βαρύτητας και των στόχων πριν από κάθε κύκλο του LTIP, προκειμένου να διασφαλίζεται συνεχώς η καταλληλότητα και το επαρκές εύρος τους (και ως εκ τούτου δύναται να εφαρμόζει διαφορετικά κριτήρια απόδοσης σε μεταγενέστερες περιόδους διάθεσης δικαιωμάτων αγοράς μετοχών). Μετά την κατοχύρωση προβλέπεται περίοδος διακράτησης, η οποία ορίζεται σε έξι (6) μήνες για όλους τους δικαιούχους του LTIP.

Τον Νοέμβριο του 2025, η Πολιτική Αποδοχών που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο, αξιολόγησε την επίτευξη των προϋποθέσεων απόδοσης και των συνθηκών αγοράς για το έτος 2025 (από 1η Ιανουαρίου 2025 έως 31 Δεκεμβρίου) ως εξής:

- Απόλυτο TSR: Απόδοση +34%, υπερβαίνοντας κατά πολύ το μέγιστο όριο του 12%.
- Σχετικό TSR μεταξύ ομοτίμων: 73^ο εκατοστημόριο, αντανakλώντας ισχυρές επιδόσεις ακόμη και σε μια ισχυρή συνολική αγορά.
- Έσοδα: 121,6% του στόχου, δίνοντας στους συμμετέχοντες το δικαίωμα στη μέγιστη βαθμολογία (150%).

Με βάση τα παραπάνω ο Συνολικός Συντελεστής Απόδοσης καθορίστηκε στο 141,6%, γεγονός που σημαίνει ότι θα χορηγηθεί το 141,6% σε σχέση με τον στόχο του LTIP, αναπροσαρμοσμένο κατ' αναλογία (pro-rata) για τη δωδεκάμηνη χρονική περίοδο (1/3 του τριετούς προγράμματος).

Συμπληρωματικά, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε, λαμβάνοντας υπόψη τις αναφορές της Πολιτικής Αποδοχών σχετικά με τις επιτρεπόμενες αποκλίσεις, καθώς και τις προβλέψεις της Συμφωνίας Συνεργασίας με τη Euronext, την πρόωρη κατοχύρωση του αναλογούντος τμήματος των μετοχών του LTIP για την περίοδο 2025-2027, που

αντιστοιχεί στο έτος 2025. Οι ως άνω μετοχές θα αποδοθούν στο προσωπικό που δικαιούνται το LTIP έξι (6) ημερολογιακούς μήνες μετά την ολοκλήρωση της Εξαγοράς από τη Euronext, ήτοι τον Μάιο του 2026. Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε την καταβολή σε μετοχές Euronext ισότιμης αξίας, βάσει της αποτίμησης των μετοχών που προσδιορίστηκε με αναφορά στην τιμή της εν λόγω δημόσιας προσφοράς

Βάσει των ανωτέρω, η τελική απόδοση που θα αποδοθεί θα ανέλθει σε 568 μετοχές της Euronext προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και 412 μετοχές της Euronext συνολικά προς τα λοιπά Κύρια Στελέχη (η οποία αναλύεται περαιτέρω ανά στέλεχος στην παράγραφο 5.6 κατωτέρω).

Πρόγραμμα Μεταβλητών Αποδοχών βασισμένο σε Μετοχές που ίσχυε κατά τα προηγούμενα έτη

Η Πολιτική Αποδοχών του Ομίλου, η οποία εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 2 Ιουνίου 2022, προέβλεπε την καταβολή μεταβλητών αποδοχών στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στα Κύρια Στελέχη, κατά 50% σε μετρητά και κατά 50% σε μετοχές. Το τμήμα των μεταβλητών αποδοχών που παρέχεται στα ως άνω στελέχη υπό τη μορφή διάθεσης (bonus) μετοχών της Εταιρείας υπόκειται σε τριετή περίοδο αναβολής. Ειδικότερα, για τα δικαιώματα προαίρεσης επί μετοχών που χορηγήθηκαν κατά τα έτη 2023 και 2024, οι μετοχές θα διανεμηθούν στους δικαιούχους 3 έτη μετά την ημερομηνία κατοχύρωσης, ενώ για τα δικαιώματα προαίρεσης επί μετοχών που χορηγήθηκαν το 2025, η διανομή των σχετικών μετοχών αναμενόταν να πραγματοποιηθεί σε τρία (3) ισόποσα μέρη, με το ένα τρίτο (1/3) εκάστου αναβαλλόμενου τμήματος να καταβάλλεται στο τέλος κάθε έτους, για χρονική περίοδο τριών (3) ετών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε, λαμβάνοντας υπόψη τις αναφορές της Πολιτικής Αποδοχών σχετικά με τις επιτρεπόμενες αποκλίσεις, καθώς και τις προβλέψεις της Συμφωνίας Συνεργασίας με τη Euronext, τη πρόωρη μεταφορά και απόδοση, τον Μάιο του 2026, του συνόλου των μετοχών που έχουν χορηγηθεί στο πλαίσιο του Προγράμματος Βραχυπρόθεσμων Κινήτρων (STIP) που ίσχυε κατά τα προηγούμενα έτη και οι οποίες συνδέονται με τα έτη απόδοσης 2022, 2023 και 2024.

Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε την καταβολή, σε μετοχές της Euronext ισοδύναμης αξίας, βάσει της αποτίμησης των μετοχών που προσδιοριζόταν με αναφορά στην τιμή της εν λόγω τότε δημόσιας πρότασης.

Βάσει των ανωτέρω, οι τελικές μετοχές που θα αποδοθούν για την περίοδο 2022-2024 θα είναι:

Στέλεχος	Μετοχές Euronext	Περίοδος Αξιολόγησης
Ιωάννης Κοντόπουλος Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	2.058	2023,2024
Νικόλαος Πορφύρης (COO)	1.002	2022,2023,2024
Νικόλαος Κοσκολέτος (CFO)	810	2022,2023,2024
Θεόδωρος Ζάρρος (CTO)	723	2022,2023,2025
Γεωργία Μουρλά (CIAO)**	150	2024

5.5. Αμοιβές του Διευθύνοντος Συμβούλου για τα οικονομικά έτη 2025 και 2024 από όλες τις εταιρείες του Ομίλου

Όνομα Μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, Θέση	Οικονομικό Έτος	1 Σταθερές αποδοχές			2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτα στοιχεία	4 Εισφορά της εταιρείας σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6	
		Ετήσιος Βασικός Μισθός	Αμοιβή για τη συμμετοχή σε επιτροπές	Παροχές *	STIP	LTIP / Πληρωτέο τα επόμενα έτη (αναβαλλόμενο)				Σταθερή αναλογία αμοιβών	Μεταβλητή αναλογία αμοιβών
Γιάννης Κοντόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	2025	300.000		20.935	520.000	74.238**		15.800	930.973	36,17%	63,83%
	2024	300.000		21.609	95.000	95.000		16.500	528.109	64,02%	35,98%

* Οι παροχές παρέχονται στο πλαίσιο της ισχύουσας Πολιτικής Εθελοντικών Παροχών της Εταιρείας, η οποία αναπτύχθηκε/εγκρίθηκε στις αρχές του 2023 και θέτει ανώτατα όρια ανά παροχή.

** Η αξία του LTIP προσδιορίστηκε πολλαπλασιάζοντας τον αριθμό των μετοχών της Euronext που θα αποδοθούν τον Μάιο του 2026 με την τιμή της μετοχής της EURONEXT κατά την 25η Νοεμβρίου 2025 (ήτοι 130,7 ευρώ).

Πέραν των ανωτέρω, καμία άλλη αμοιβή ή αποζημίωση δεν παρασχέθηκε ούτε εκταμιεύθηκε με οποιονδήποτε τρόπο εντός του 2025 στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, υπό οποιαδήποτε μορφή.

Όλες οι αποδοχές παρουσιάζονται σε ακαθάριστες αξίες (πριν από τυχόν κρατήσεις).

5.6. Αποδοχές Στελεχών για τα οικονομικά έτη 2025 και 2024

Στέλεχος	Οικονομικό Έτος	1 Σταθερές αποδοχές			2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτα Στοιχεία	4 Εισφορά της εταιρείας σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6	
		Ετήσιος Βασικός Μισθός	Αμοιβή για τη συμμετοχή σε επιτροπές	Παροχές *	STIP	LTIP/ Πληρωτέα τα επόμενα έτη (αναβολή)				Σταθερή αναλογία αμοιβών	Μεταβλητή αναλογία αμοιβών
Νικόλαος Πορφύρης (COO)	2025	160.312	-	16.376	200.000	19.866**		8.044	404.598	45,66%	54,34%
	2024	151.183	-	16.983	40.783	40.783		7.547	257.280	68,30%	31,70%
Νικόλαος Κοσκολέτος (CFO)	2025	154.326	-	17.305	170.000	18.037**		7.577	367.244	48,80%	51,20%
	2024	137.121	-	17.874	35.100	35.100		6.745	231.939	69,73%	30,27%
Θεόδωρος Ζάρρος (CTO)	2025	144.641	-	17.385	140.000	15.945**		7.007	324.978	52,01%	47,99%
	2024	124.810	-	17.127	30.532	30.532		6.092	209.094	70,80%	29,20%
Γεωργία Μουρλά (CIAO)**	2025	123.750	-	17.113	70.000			5.544	216.407	67,65%	32,35%
	2024	121.794	-	16.187	14.850	14.850		6.019	173.699	82,90%	17,10%

* Οι παροχές παρέχονται στο πλαίσιο της ισχύουσας Πολιτικής Εθελοντικών Παροχών της Εταιρείας, η οποία αναπτύχθηκε/εγκρίθηκε στις αρχές του 2023 και θέτει ανώτατα όρια ανά παροχή.

** Η αξία του LTIP προσδιορίστηκε πολλαπλασιάζοντας τον αριθμό των μετοχών της Euronext που θα αποδοθούν τον Μάιο του 2026 με την τιμή της μετοχής της EURONEXT κατά την 25η Νοεμβρίου 2025 (ήτοι 130,7 ευρώ).

Σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών, η οποία ίσχυε το 2024, το 50% των μεταβλητών αποδοχών εκταμιεύτηκε ως αμοιβή που καταβλήθηκε απευθείας σε μετρητά στο τέλος κάθε έτους αξιολόγησης μετά τη δημοσίευση των οικονομικών καταστάσεων.

Όλες οι αποδοχές παρουσιάζονται σε ακαθάριστες αξίες (πριν από τυχόν κρατήσεις).

Οι μετοχές που θα διανεμηθούν για το LTIP 2025 θα είναι:

Στέλεχος	Μετοχές Euronext
Νικόλαος Πορφύρης (COO)	152
Νικόλαος Κοσκολέτος (CFO)	138
Θεόδωρος Ζάρρος (CTO)	122

6. Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης

Κατά το 2025 δεν χορηγήθηκαν μεταβλητές αμοιβές συνιστάμενες σε μετοχές στα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και όπως ορίζεται στις ενότητες 5.4 και 5.6 ανωτέρω, η Εταιρεία έχει θεσπίσει Πρόγραμμα Μακροπρόθεσμων Κινήτρων (LTIP), που προβλέπει τη δωρεάν διάθεση μετοχών στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στα Κύρια Στελέχη (εξαιρουμένου του Επιτελικού Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου – CIAO), υπό την προϋπόθεση της τήρησης ορισμένων όρων. Επιπλέον, όπως περιγράφεται στην παράγραφο 5.4 ανωτέρω, η Πολιτική Αποδοχών του Ομίλου, η οποία εγκρίθηκε από τη

Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 2 Ιουνίου 2022, προέβλεπε την καταβολή μεταβλητών αποδοχών στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στα Κύρια Στελέχη, κατά 50% σε μετρητά και κατά 50% σε μετοχές (εφαρμοστέα για τις αποδοχές των ετών 2022, 2023 και 2024). Δεν υπάρχουν άλλα σχετικά ενεργά δικαιώματα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

7. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης

Δεν έγινε χρήση δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών, όπως αυτό περιγράφεται στην Πολιτική Αποδοχών, κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2025.

8. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών

Το Διοικητικό Συμβούλιο, λαμβάνοντας υπόψη τις αναφορές στην Πολιτική Αποδοχών αναφορικά με τις επιτρεπόμενες αποκλίσεις καθώς και τις ειδικές συνθήκες που προέκυψαν το 2025 λόγω της δημόσιας προσφοράς, αποφάσισε:

- i. την πρόωρη κατοχύρωση και καταβολή όλων των μετοχών που έχουν χορηγηθεί στο πλαίσιο του Βραχυπρόθεσμου Σχεδίου Κινήτρων (STIP) που συνδέονται με τα έτη απόδοσης 2022, 2023 και 2024, τον Μάιο του 2026.
- ii. την εφαρμογή του STIP για το έτος 2025, με την άμεση έναρξη της διαδικασίας αξιολόγησης των εργαζομένων των εταιρειών του Ομίλου και την έγκριση της απονομής Μεταβλητών Αποδοχών (Bonus) από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας πριν την ολοκλήρωση της Δημόσιας Προσφοράς.
- iii. την υπέρβαση των ανώτατων ποσοστών επί των βασικών αποδοχών που προβλέπονται στην Πολιτική Αποδοχών για το Βραχυπρόθεσμο Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων (STIP).
- iv. την πρόωρη χορήγηση και καταβολή του αναλογούντος τμήματος των μετοχών στο πλαίσιο του Προγράμματος Μακροπρόθεσμων Κινήτρων (LTIP) για την περίοδο 2025-2027, που αντιστοιχεί στο έτος 2025.

Οι εν λόγω έκτακτες αποκλίσεις έχουν προσωρινό χαρακτήρα και αποσκοπούν στην ομαλή και έγκαιρη υλοποίηση της Πρότασης Εξαγοράς, ενός εξαιρετικά σημαντικού και απαιτητικού εγχειρήματος, εξυπηρετώντας κατ' αυτόν τον τρόπο τα συνολικά μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας.

9. Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων

Σύμφωνα με το άρθρο 112 παρ. 3 του Ν. 4548/2018, οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί της Έκθεσης, ενώ το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να επεξηγεί στην επόμενη έκθεση αποδοχών τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ανωτέρω ψηφοφορίας.

Η Εταιρεία ασχολείται ενεργά με τους μετόχους, επιδιώκοντας εποικοδομητικό διάλογο, προκειμένου να παρουσιαστούν όλες οι πρωτοβουλίες που έχουν αναληφθεί και το έργο που έχει συντελεστεί τα τελευταία χρόνια για την ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης αλλά και να ληφθεί ανατροφοδότηση στα ζητήματα αμοιβών και αποζημιώσεων.

Λαμβάνοντας υπόψη την εν λόγω ανατροφοδότηση καθώς και τα σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών και την Έκθεση Αποδοχών του 2024, κατά την 24η Τακτική Γενική Συνέλευση

της 12/06/2025, η εταιρεία υπέβαλε προς έγκριση αναθεωρημένη Πολιτική Αποδοχών στην οποία συμπεριλήφθηκε το LTIP και αναθεωρήθηκε το STIP, σε συνεργασία με εξειδικευμένο εξωτερικό σύμβουλο.

10. Συγκριτική πληροφόρηση για μεταβολές στις αποδοχές και τις επιδόσεις της Εταιρείας

Στον πίνακα 2 κατωτέρω, παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των τελευταίων πέντε οικονομικών χρήσεων στις αμοιβές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου και των Κύριων Στελεχών, στην απόδοση της Εταιρείας, καθώς και στη μέση αμοιβή των εργαζομένων της Εταιρείας εξαιρουμένων των μελών Διοικητικού Συμβουλίου και των Κύριων Στελεχών, σε ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης.

Στις συνολικές αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου, των Κύριων Στελεχών καθώς και στη μέση αμοιβή των λοιπών εργαζομένων της Εταιρείας, έχουν συμπεριληφθεί και τα ποσά τυχόν αποζημιώσεων αποχώρησης.

Στο Όμιλο Χρηματιστηρίου Αθηνών αναγνωρίζουμε την αξία των εργαζομένων μας και δεσμευόμαστε να τους προσφέρουμε ένα εργασιακό περιβάλλον, που προάγει τη δημιουργική εργασία και την προσωπική ανάπτυξη, ενώ ταυτόχρονα στοχεύει στη συμφιλίωση επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής. Γίνεται συνεχής προσπάθεια βελτίωσης και αύξησης της ανταγωνιστικότητας των αποδοχών των εργαζομένων ενώ παρέχεται ένα ολοκληρωμένο και αρκετά ανταγωνιστικό πακέτο παροχών.

Στο πλαίσιο αυτό, το έτος 2025:

- Συνεχίστηκε η προσπάθεια των προηγούμενων ετών για βελτίωση των σταθερών αποδοχών των εργαζομένων, με αυξήσεις μισθών σε ποσοστό άνω του 70% των εργαζομένων.
- Το συνολικό ποσό από το bonus pool που αναλογεί στο προσωπικό (εξαιρουμένων του Διευθύνοντος Συμβούλου και των Κύριων Στελεχών) αυξήθηκε σε σχέση με το 2024.
- Το πακέτο παροχών διατηρήθηκε σε ιδιαίτερα ανταγωνιστικά επίπεδα, σε σχέση με το 2024 και σε σχέση με την αγορά.
- Ένα σημαντικό ποσό εγγράφεται σταθερά στον προϋπολογισμό για την εκπαίδευση του προσωπικού και καταβάλλονται προσπάθειες για την αποτελεσματικότερη χρήση του.

Ο Όμιλος Χρηματιστηρίου Αθηνών έλαβε, για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, την πιστοποίηση Great Place to Work-Certified™, έπειτα από ανώνυμη και αντικειμενική έρευνα εργαζομένων που πραγματοποιήθηκε με την μεθοδολογία του οργανισμού Great Place to Work® Hellas.

Πίνακας 2 – Συγκριτικός πίνακας των αποδοχών και των επιδόσεων της εταιρείας

Ετήσια μεταβολή	Ημερομηνία Πρώτης Εκκλήσης / Ανάληψης Καθηκόντων	Μεταβολή του οικονομικού έτους 2020		Μεταβολή του οικονομικού έτους 2021		Μεταβολή του οικονομικού έτους 2022		Μεταβολή του οικονομικού έτους 2023		Μεταβολή του οικονομικού έτους 2024		Μεταβολή του οικονομικού έτους 2025					
		Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)				
														2021 - 2020	2022 - 2021	2023 - 2022	2024 - 2023
Γεώργιος Χαντζηνικολάου Πρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	27/12/2017	23.750	19,271	81,14%	43.021	34,896	81,11%	77.917	15,289	19,62%	93.206	544	0,58%	93.750	22.000	19,00%	115.750
Γιάννης Κωστόπουλος Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	08/06/2023							29.490			29.490	27.611	93,63%	57.101	24.649	30,15%	81.750
Αλέξης Παλάβιος Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	28/09/2011	16.500	7.354	44,57%	23.854	17,063	71,53%	40.917	-19,463	-47,56%	21.454						
Κωνσταντίνος Βασιλείου Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	16/02/2015	7.500	11.375	151,67%	18.875	19,792	104,86%	38.667	8.333	21,55%	47.000	-167	-0,36%	46.833	167	0,35%	47.000
Γεώργιος Δουκιάδης Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	30/05/2019	27.875	12.667	45,44%	40.452	18,625	45,94%	59.167	9.462	15,99%	68.629	-3.941	-5,74%	64.688	14.562	18,37%	79.250
Πολυξένη Καζάλη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	30/05/2019	17.000	14.438	84,93%	31.438	22,729	72,30%	54.167	9.462	17,47%	63.629	-2.013	-3,16%	61.616	-3.116	-5,33%	58.500
Σπυριδούλα Παπαγιαννίδου Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	30/05/2019	22.500	8.521	37,87%	31.021	14,146	45,60%	45.167	8.333	18,45%	53.500	-2.300	-4,20%	51.200	300	0,58%	51.500
Θεανώ Καρποδίνη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	31/05/2021		31.124		31.124	19,543	62,79%	50.667	8.333	16,45%	59.000	-167	-0,28%	58.833	11.167	15,95%	70.000
Δημήτριος Δάσης Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	31/05/2021		14.000		14.000	21,667	154,76%	35.667	8.333	23,36%	44.000	0	0%	44.000	6.000	12%	50.000
Nicholaos Krenteras Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	28/06/2021		15.000		15.000	26,667	177,78%	41.667	9.462	22,71%	51.129	704	1,38%	51.833	2.167	4,01%	54.000
Thomas Zeeb Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	08/06/2023							30.336			30.336	28.227	93,05%	58.563	16.437	21,92%	75.000
Ιωάννης Εμίρης Μη Εκτελεστικό Μέλος	28/01/2013	7.500	9.625	128,33%	17.125	18,542	108,27%	35.667	-16.500	-46,26%	19.167						
Ιωάννης Κυριακόπουλος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	22/02/2016	7.500	11.375	151,67%	18.875	19,792	104,86%	38.667	-18.193	-47,05%	20.474						
Παντελής Τζωρτζάκης Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	31/05/2021		16.250		16.250	23,917	147,18%	40.167	-19.040	-47,40%	21.127						
Νικόλαος Χρυσοχοϊδής Μη Εκτελεστικό Μέλος	07/05/2007	7.500	-4.375	-58,33%	3.125												
Αλέξανδρος Αντωνόπουλος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	19/04/2010	11.750	-6.854	-58,33%	4.896												
Σοφία Κουενέκη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	31/08/2010	6.375	-4.292	-67,33%	2.083												
Αδομαντίνη Λέζορη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	29/12/2009	18.250	-10.313	-56,51%	7.937												

Ετήσια μεταβολή	Μεταβολή του οικονομικού έτους 2021-2020		Οικονομικό έτος 2021		Μεταβολή του οικονομικού έτους 2022-2021		Οικονομικό έτος 2022		Μεταβολή του οικονομικού έτους 2023-2022		Οικονομικό έτος 2023		Μεταβολή του οικονομικού έτους 2024-2023		Οικονομικό έτος 2024		Μεταβολή για τη χρηματοοικονομική έτη 2025-2024		Οικονομικό έτος 2025		
	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	
Επιδόσεις της Εταιρείας																					
Κέρδη μετά από φόρους (σε εκατ. €)	-3	-31,44%	6	0,09	1,37%	1,85	29,48%	6,27	1,85	29,48%	8,12	4,83	59,42%	12,95	4,06	31,38%	17,01				
Περιθώριο EBITDA (%)	-	15,86%	22,59%	-	-3,74%	-	18,85%	26,16%	-	7,32%	26,16%	-	0,83%	26,99%	-	-17,89%	9,10%				
Ποσοστό χρησιμοποίησης του προϋπολογισμού κατάρτισης (%)	-	156,78%	124,79%	-	-78,82%	-	26,43%	54,50%	-	21,10%	54,50%	-	21,10%	75,60%	-	14,00%	89,60%				
Απόδοση Ομίλου																					
Κέρδη μετά από φόρους (σε εκατ. €)	4	112,02%	8	0,01	0,09%	4,79	58,28%	8,21	4,79	58,28%	13	4,34	33,35%	17,34	14,30	82,46%	31,63				
Περιθώριο EBITDA (%)	-	33,07%	37,60%	-	-3,36%	-	34,24%	42,09%	-	7,85%	42,09%	-	3,40%	45,49%	-	5,46%	50,95%				
Ποσοστό χρησιμοποίησης του προϋπολογισμού κατάρτισης (%)	-	137,79%	75,92%	-	-58,95%	-	31,16%	62,42%	-	31,26%	62,42%	-	9,66%	72,08%	-	-13,38%	58,70%				
Εργαζόμενοι της Εταιρείας*	9.592	25,24%	47.596	-506	-1,06%	3.969	8,43%	47.090	3.969	8,43%	51.058	1.440	2,82%	52.498	13.579	25,86%	66.077				
Εργαζόμενοι του Ομίλου*	3.169	8,51%	40.425	5.168	12,78%	3.664	8,04%	45.593	3.664	8,04%	49.257	2.252	4,57%	51.510	12.328	23,93%	63.838				

* Εξαιρουμένου του Διευθύνοντος Συμβούλου και των Κύριων Στελεχών

Euronext Athens A.E.



Ιωάννης Κοντόπουλος

Διευθύνων Σύμβουλος

Για τη σύνταξη της έκθεσης



Σταύρος Φωκάς-Κοσμετάτος

Αναπληρωτής Επιτελικός Διευθυντής

Ανθρώπινου Δυναμικού και

Διοικητικής Υποστήριξης

11. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 – Έκθεση Ελεγκτή

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΕΠΙ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΕΧΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας «EURONEXT ATHENS HOLDING A.E.»

Υποκείμενο Θέμα

Με βάση την από 23/06/2025 μεταξύ μας σύμβαση, αναλάβαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας «EURONEXT ATHENS HOLDING A.E.» (Εταιρεία) παρέχει για το οικονομικό έτος 2025 τις πληροφορίες (εφεξής το «Υποκείμενο Θέμα») που απαιτούνται από τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι οποίες ορίζονται εν προκειμένω ως Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα Κριτήρια

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά τη γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, για περίοδο τουλάχιστον δέκα (10) ετών.

Ευθύνες της Διοίκησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την ορθή κατάρτιση και δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καθώς και για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 109 έως 113 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με το αν και κατά πόσον παρέχονται στη συνημμένη Έκθεση Αποδοχών οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε κατ' εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»), και τους όρους ανάθεσης, που περιγράφονται στην από 23/06/2025 μεταξύ μας σύμβαση.

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και δικλίδες ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας μας καλύπτει αποκλειστικά τις κατωτέρω διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης και διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, του γενικού διευθυντή της και των Κύριων Διοικητικών Στελεχών:

- α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν. 4548/2018 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,
- β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του γενικού διευθυντή της και των Κύριων Διοικητικών Στελεχών, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,
- γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,
- δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, στον γενικό διευθυντή και στα Κύρια Διοικητικά Στελεχών, όπως και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,
- ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του γενικού διευθυντή και των Κύριων Διοικητικών Στελεχών στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
- στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
- ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 6 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης, στο οποίο βασιστήκαμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας, και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας «EURONEXT ATHENS HOLDING A.E.», που καταρτίστηκε για το οικονομικό έτος 2025, δεν παρέχει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 14 Μαΐου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής



Θανάσης Ξύνας

A.M. Σ.Ο.Ε.Λ. 34081

Η Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής



Βασιλική Τσιπά

A.M. Σ.Ο.Ε.Λ. 58201